

MUISTILISTA LAPSETTOMAN ESIHENKILÖLLE

LAPSETON TARVITSEE TYÖELÄMÄN JOUSTOJA

Työn ja vapaa-ajan yhteensovittamisen käytäntöjen on oltava myös lapsettomien ja lasta toivovien perheiden oikeus. Mahdollisuus joustavaan työaikaan, osa-aikatyöhön, etätyöhön tai työtehtävien keventämiseen määräaikaisesti ovat tärkeitä käytäntöjä työkyvyn tukemiseksi myös lapsettomalle.

ARVOSTAVAT PUHETAVAT MONIMUOTOISISTA PERHEISTÄ

Ihmisillä on monenlaisia lähisuhdemuotoja, jotka tulee tunnustaa yhtä merkittäviksi kuin perinteinen normatiivinen ydinperhe.

ELÄMÄNTILANTEEN HUOMIOIVA YHDENVERTAINEN KOHTELU

Lapsettomuushoidoista aiheutuvan työkyvyttömyyden ajalta tulee tarvittaessa saada palkallista sairauslomaa. Lapsettomuushoidot on rinnastettava raskauteen ja niitä on koskettava samanlaiset syrjimättömyyden käytänteet kuin raskautta.

EMPAATTISUUS JA KYKY KUUNNELLA

Tahaton lapsettomuus on monille kriisi. Työntekijän kohdatessa surua tai pitkäaikaista psyykkistä kuormitusta tulee työkykyä tukea työpaikalla ja työterveyshuollossa. Työssä jaksamista tukevat joustavuuden, avoimuuden ja omien vaikutusmahdollisuuksien lisääminen työssä.